

Председатель профсоюзного комитета

С.В.Фомина  
Протокол № 3 от 02.10. 2023г



Т.Ю.Костина

Приказ от

02.10. 2023г № 277

## **Изменения в положение об оплате труда работников**

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы с. Каменское  
Елецкого муниципального района Липецкой области  
(вступают в силу с 01.10.2023г.)**

Зарегистрировано в администрации Елецкого  
муниципального района.

Регистрационный номер

N 31/3 от 27.11.2023

Главный специалист-эксперт администрации  
Елецкого муниципального района

Е.В.Комардина

В соответствии с решением Совета депутатов Елецкого муниципального района от 30.08.2023г. №193 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Елецкого муниципального района», принятое решением Совета депутатов Елецкого муниципального района от 22.10.2008 года № 47:

1. Внести изменения в п.41 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера», изложив его в новой редакции:

41. Ежемесячные выплаты за интенсивность устанавливаются всем категориям работников (за исключением педагогических) в процентах от тарифной ставки по результатам выполнения следующих показателей:

№ п/п	Наименование показателя	Размер выплаты (%)
	<b><i>Заведующий хозяйством</i></b>	<b>101%</b>
1	За поддержание и обеспечение работоспособности имущественного комплекса учреждения	20%
2	За организацию и контроль своевременности и качества ремонтных работ	20%
3	За ведение документации, связанной с материальной ответственностью	40%
4	За качественную и оперативную подготовку аналитической информации в связи с поступающей информацией	21%
	<b><i>Библиотекарь</i></b>	<b>64%</b>
5	За организацию учета и сохранности библиотечного фонда, межбиблиотечного обмена.	24%
6	За наличие методических разработок, составление методических рекомендаций.	20%
7	За ведение библиотечного каталога (приём, учёт, занесение информации в базу данных новых книг; оформление электронного каталога)	20%
	<b><i>Инженер</i></b>	<b>285%</b>
8	За своевременное и оперативное обновление баз для антивирусных программ	95%
9	За обеспечение сохранности и работоспособности технических средств	95%
10	За обеспечение надежного хранения информации в электронном виде	95%
	<b><i>Специалист по закупкам</i></b>	<b>68%</b>
11	За размещение документов на сайте закупок	34%
12	За обеспечение организации заключения контрактов, договоров и контроль их исполнения	34%

	<b><i>Повар (шеф-повар)</i></b>	<b>155%</b>
13	За слаженность работы с поставщиками по качеству и своевременности поставляемой продукции	30%
14	За содержание кладовой	30%
15	За ведение документации пищеблока, подготовку и сдачу отчетной документации	80%
	За сохранность на пищеблоке технологического оборудования	15%
	<b><i>Повар</i></b>	<b>188%</b>
17	За обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм	90%
18	За соблюдение культуры обслуживания	30%
19	За сохранность на пищеблоке технологического оборудования, посуды	30%
20	За обслуживание внеклассных и внешкольных мероприятий	38%
	<b><i>Подсобный рабочий</i></b>	<b>194%</b>
21	За немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ	90%
22	За своевременное и качественное проведение генеральных уборок	50%
23	За оперативное и качественное устранение аварийных ситуаций	54%
	<b><i>Водитель</i></b>	<b>172%</b>
24	За интенсивный разъездной характер работ	80%
25	За поддержание транспортного средства в надлежащей технической исправности	40%
26	За подвоз из более, чем 2-х сельских населенных пунктов	35%
27	За обеспечение своевременной мойки транспортного средства	17%
	<b><i>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий</i></b>	<b>188%</b>
28	За своевременное поддержание порядка в помещениях вне зависимости от погодных условий	70%
29	За содержание в функциональном состоянии инвентаря, мебели, оборудования и использование его по назначению	70%
30	За оперативное и качественное устранение аварийных ситуаций	48%
	<b><i>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий(дворник)</i></b>	<b>194%</b>
31	За уборку участков, площадей, обслуживаемой территории, прилегающей к учреждению территории	50%
32	За содержание контейнерной площадки в надлежащем состоянии	50%

33	За исправность и сохранность наружного оборудования и имущества (заборов, лестниц, карнизов, урн, вывесок и т.д.);	50%
34	За сохранность зеленых насаждений и их ограждений	44%
	<b><i>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (МОП)</i></b>	<b>194%</b>
35	За качественное содержание помещений и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья обучающихся	74%
36	За оперативное и качественное устранение аварийных ситуаций	60%
37	За выполнение заданий не входящих в должностные обязанности (выполнение работ по благоустройству территории, ремонтные работы и др.)	60%
	<b><i>Сторож</i></b>	<b>175%</b>
38	За ведение документации по приему и передаче смены	50%
39	За своевременное выявление неисправности или нарушения сигнальных устройств систем электро-, тепло- и водоснабжения, принятие мер по их устранению.	75%
40	За выполнение мероприятий по обеспечению режима экономии потребления энергоресурсов.	50%
	<b><i>Младший воспитатель</i></b>	<b>138%</b>
41	За работу в разновозрастной дошкольной группе	35%
42	За своевременное поддержание порядка в помещениях вне зависимости от погодных условий	35%
43	За оформление рабочего места (наличие инструкций, памяток и др., опрятность, соответствие требованиям)	35%
44	За сложность работы с контингентом дошкольного возраста	33%
	<b><i>Машинист по стирке белья</i></b>	<b>194%</b>
45	За длительную сохранность мягкого инвентаря	64%
46	За глажение рабочей одежды сотрудников, штор	50%
47	За штопанье белья, нанесение маркировки на бельё	80%