

Приложение № 3
к коллективному договору
МБОУ СОШ с.Каменское
Елецкого муниципального района
от «02» сентября 2022г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

А.В.Фомин С.В.Фомина
Протокол № 3 от 14.11. 2024г

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ СОШ с. Каменское

Т.Ю.Костина
Приказ от 14.11. 2024г. № 46



Изменения в Положение об оплате труда работников

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы с. Каменское
Елецкого муниципального района Липецкой области
(вступают в силу с 01.09.2024г.)

Зарегистрировано в администрации Елецкого
муниципального района.

Регистрационный номер

№31/10 от 18.11.2024

Главный специалист-эксперт
комитета экономики администрации
Елецкого муниципального района

Е.В.Комардина

В соответствии с постановлением администрации Елецкого муниципального района от 07.11.2024 № 589 «О ежемесячном денежном вознаграждении советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных учреждений Елецкого муниципального района» внести в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Каменское Елецкого муниципального района Липецкой области следующие изменения:

1. Внести изменения в раздел 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера», дополнив его пунктом 4.14. следующего содержания:

«4.14. Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей (независимо от замещения указанной должности по основному месту работы с оплатой труда в размере половины должностного оклада, а также по совместительству).

Ежемесячное денежное вознаграждение советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в размере 5000 рублей выплачивается одновременно с выплатой заработной платы ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время.»