

Приложение № 3
к коллективному договору
МБОУ СОШ с.Каменское
Елецкого муниципального района
От «02» сентября 2022г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

Фомин С.В.Фомина
Протокол № 7 от 03.07 2024г



УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ СОШ с. Каменское

Т.Ю.Костина
Приказ от 03.07 2024г № 206

Изменения в Положение об оплате труда работников

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы с. Каменское
Елецкого муниципального района Липецкой области
(вступают в силу с 01.07.2024г.)**

Зарегистрировано в администрации Елецкого
муниципального района.

Регистрационный номер

№ 34/8 от 25.07.2024

Главный специалист-эксперт
комитета экономики администрации
Елецкого муниципального района

Комардина Е.В.Комардина



В соответствии с Решением Совета депутатов Елецкого муниципального района от 26.06.2024 г. №253 «О внесении изменений в «Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Елецкого муниципального района», утвержденного решением Совета депутатов Елецкого муниципального района от 28.02.2024 года №231» внести в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Каменское Елецкого муниципального района Липецкой области следующие изменения:

1. Внести изменения в п.4.5. раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера», изложив его в новой редакции:

«4.5. Ежемесячные выплаты за интенсивность, высокие результаты работы работникам (за исключением педагогических) устанавливаются в процентах от тарифной ставки за выполнение следующих показателей:

№ п/п	Наименование показателя	% тарифной ставки
	Заведующий хозяйством	106%
1	За поддержание и обеспечение работоспособности имущественного комплекса учреждения	20%
2	За организацию и контроль своевременности и качества ремонтных работ	20%
3	За ведение документации, связанной с материальной ответственностью	26%
4	За качественную и оперативную подготовку аналитической информации в связи с поступающей информацией	20%
5	За учет, хранение и правильность расходования товарно-материальных ценностей (мягкий инвентарь, моющие и дезинфицирующие средства)	20%
	Библиотекарь	64%
7	За организацию учета и сохранности библиотечного фонда, межбиблиотечного обмена.	24%
8	За наличие методических разработок, составление методических рекомендаций.	20%
9	За ведение библиотечного каталога (приём, учёт, занесение информации в базу данных новых книг; оформление электронного каталога)	20%
	Инженер	285%
10	За своевременное и оперативное обновление баз для антивирусных программ	95%
11	За обеспечение сохранности и работоспособности технических средств	95%
12	За обеспечение надежного хранения информации в электронном виде	95%
	Специалист по закупкам	100%
13	За размещение документов на сайте закупок	34%
14	За обеспечение организации заключения контрактов, договоров и контроль их исполнения	34%
15	За оперативную подготовку информации, необходимой для предоставления бухгалтерской и статистической отчетности	21%
16	За выполнение плана закупок	11%
	Повар (шеф-повар)	208%
17	За слаженность работы с поставщиками по качеству и своевременности поставляемой продукции	30%
18	За содержание кладовой	30%
19	За ведение документации пищеблока, подготовку и сдачу отчетной	80%

	документации	
20	За сохранность на пищеблоке технологического оборудования	15%
21	За участие в работе по благоустройству и оформлению территории ОУ	4%
22	За оформление рабочих мест работников пищеблока (наличие инструкций, памяток и др. необходимого информационного материала)	24%
23	За обеспечение благоприятного санитарно-эпидемиологического режима в рамках производственного контроля	25%
	Повар	195%
24	За обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм	70%
25	За соблюдение культуры обслуживания	30%
26	За сохранность на пищеблоке технологического оборудования, посуды	30%
27	За обслуживание внеклассных и внешкольных мероприятий	44%
28	За участие в работе бракеражной комиссии	10%
29	За оформление рабочего места (наличие инструкций, памяток и др., опрятность, соответствие требованиям)	6%
30	За проведение генеральных уборок, участие в работе по благоустройству	5%
	Подсобный рабочий	202%
30	За немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ	60%
31	За своевременное и качественное проведение генеральных уборок	50%
32	За оперативное и качественное устранение аварийных ситуаций	46%
33	За ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования	46%
	Водитель	172%
34	За интенсивный разъездной характер работ	80%
35	За поддержание транспортного средства в надлежащей технической исправности	40%
36	За подвоз из более, чем 2-х сельских населенных пунктов	35%
37	За обеспечение своевременной мойки транспортного средства	17%
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	195%
38	За своевременное поддержание порядка в помещениях вне зависимости от погодных условий	50%
39	За содержание в функциональном состоянии инвентаря, мебели, оборудования и использование его по назначению	50%
40	За оперативное и качественное устранение аварийных ситуаций	50%
41	За высокую оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неисправностей	45%
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (дворник)	202%
42	За уборку участков, площадей, обслуживаемой территории, прилегающей к учреждению территории	40%
43	За содержание контейнерной площадки в надлежащем состоянии	40%
44	За исправность и сохранность наружного оборудования и имущества (заборов, лестниц, карнизов, урн, вывесок и т.д.);	40%
45	За сохранность зеленых насаждений и их ограждений	40%
46	За участие в работе по благоустройству и оформлению территории ОУ	42%
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (МОП)	202%
47	За качественное содержание помещений и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья обучающихся	52%
48	За оперативное и качественное устранение аварийных ситуаций	50%

49	За выполнение заданий не входящих в должностные обязанности (выполнение работ по благоустройству территории, ремонтные работы и др.)	50%
50	За обеспечение пропускного режима	50%
	Сторож	205%
51	За ведение документации по приему и передаче смены	50%
52	За своевременное выявление неисправности или нарушения сигнальных устройств систем электро-, тепло- и водоснабжения, принятие мер по их устранению.	50%
53	За выполнение мероприятий по обеспечению режима экономии потребления энергоресурсов.	50%
54	За обеспечение контроля за нахождением посторонних лиц на территории ОУ	55%
	Младший воспитатель	182%
55	За работу в разновозрастной дошкольной группе	46%
56	За своевременное поддержание порядка в помещениях вне зависимости от погодных условий	46%
57	За оформление рабочего места (наличие инструкций, памяток и др., опрятность, соответствие требованиям)	46%
58	За сложность работы с контингентом дошкольного возраста	44%
59	За проведение индивидуальной работы по присмотру и уходу с воспитанниками	3500 рублей на одну штатн. единицу
	Машинист по стирке белья	202%
60	За длительную сохранность мягкого инвентаря	68%
61	За глаженье рабочей одежды сотрудников, штор	68%
62	За штопанье белья, нанесение маркировки на бельё	66%
	Специалист по охране труда	340%
63	За своевременную организацию специальной оценки условий труда	43%
64	За своевременное оформление (обновление) стендов по охране труда	61%
65	За проведение проверок учебных кабинетов на предмет соответствия нормам охраны труда и техники безопасности	46%
66	За отсутствие травматизма среди сотрудников	50%
67	За отсутствие травматизма среди обучающихся	50%
68	За своевременную и качественную подготовку информации по запросам, качественное составление отчетных форм	45%
69	За обеспечение выполнения требований охраны труда, пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм	45%
	Кладовщик	202%
70	За работу в системе « Меркурий ХС»	52%
71	За выполнение натуральных норм питания детей	50%
72	За выполнение денежных норм питания детей	50%
73	За осуществление входного контроля качества товара	50%

2. Внести изменения в п.4.6. раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера», изложив его в новой редакции:
«4.6. Ежемесячные выплаты за интенсивность, высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливаются в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы по результатам выполнения следующих показателей:

№ п/п	Наименование показателя	% должностного оклада, ставки зарботной платы
Учитель		
1	<p>За соответствие результатов внутренней и внешней систем оценки качества образования (по результатам ВПР, ГИА <i>не менее 70% обучающихся показывают соответствие</i>)</p> <p>За соответствие результатов внутренней и внешней экспертизы качества образования (не менее 70% обучающихся) по результатам:</p> <p>-ОГЭ, ЕГЭ (математика база) при отсутствии учащихся, имеющих неудовлетворительную оценку)</p> <p>-ЕГЭ (наличие выпускников, набравших не менее 80 баллов и при отсутствии учащихся не прошедших минимальный порог)</p>	15
2	За преподавание учебных предметов на углублённом уровне	15
3	<p>За работу с учащимися с особыми образовательными потребностями:</p> <ul style="list-style-type: none"> - с детьми, проявившими выдающиеся способности; - с детьми-мигрантами; - с детьми, для которых русский язык не является родным; - с учащимися с ограниченными возможностями здоровья, обучающимися инклюзивно (в случае, если не установлена выплата компенсационного характера) 	10
4	За руководство индивидуальными проектами (10-11 классов):	
	до 8 проектов	10
	свыше 8 проектов	15
5	За выполнение обязанностей по охране прав детства	10
6	<p>За наставничество над молодыми педагогами, педагогический стаж которых не превышает 2-х лет</p> <p><i>За осуществление наставнической деятельности по утвержденной модели: «педагог – педагог», «руководитель образовательной организации – педагог», «педагог – молодой педагог образовательной организации» и др.</i></p>	10
7	За участие в профессиональных конкурсах:	
	всероссийского уровня	20
	регионального уровня	15
	муниципального уровня	10
8	За наличие победителей и призеров различных этапов всероссийской олимпиады школьников (<i>выплата назначается за каждого победителя или призера</i>)	
	заключительный этап	20
	региональный этап	15

	муниципальный этап	10
9	За наличие призовых мест, дипломов победителей и призеров (в том числе команд) в творческих конкурсах, фестивалях, соревнованиях, подтвержденных документально, предложенных для участия администрацией ОО	
	Всероссийского уровня	6
	регионального уровня	4
	муниципального уровня	2
10	За результативность участия в региональных и заключительных этапах Всероссийских соревнований (игр) школьников: «Президентские состязания», «Президентские спортивные игры»; областной спартакиаде среди учащихся; финале областных военно-спортивных игр «Патриот», «Вперед, мальчишки!», «Орленок»	
11	всероссийский этап	15
	региональный этап	10
	муниципальный этап	5
12	За наличие обучающихся, получивших свидетельство об окончании очной, очно-заочной школы Центра поддержки одаренных детей «Стратегия» (за каждого учащегося)	5
13	Наличие авторских публикаций педагогов в профессиональных печатных изданиях (сборники методических материалов, материалы конференций, сборники материалов по итогам проведения конференций, семинаров, профессиональные журналы), педагогических интернет-сайтах (сайты ИРО, ЕГУ им. И.А. Бунина и др. по решению комиссии) (за каждую публикацию)	2
14	За участие в общественных мероприятиях, повышающих имидж учреждения: в социально-значимых акциях (проектах), в профессиональных сообществах, ассоциациях, работа в составе жюри	10
15	За ведомственные (отраслевые) награды:	
	нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный работник образования Липецкой области» награды, установленные Приказом Минпросвещения России от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» (не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»)	20
	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10
16	За профессиональную адаптацию и стимулирование профессионального роста (молодые специалисты)*	
	в первые два года работы	50
	в последующие три года работы	30
17	За обобщение и распространение передового педагогического опыта:	

	на федеральном уровне	15
	на региональном уровне	10
	на муниципальном уровне	5
Педагог - психолог, социальный педагог, учитель-логопед, учитель-дефектолог		
1	За снижение доли обучающихся с проблемами в развитии, поведении в сравнении с предыдущим периодом (снижение доли за счет отчисления учащихся данной категории не учитывается)	15
2	За снижение количества правонарушений в сравнении с предыдущим периодом	10
3	За проведение мероприятий, направленных на развитие социальных инициатив обучающихся (не менее 1 в месяц)	10
4	За отсутствие нерассмотренных обращений педагогов за консультациями к специалисту по вопросам развития, поведения учащихся	10
5	За отсутствие нерассмотренных обращений учащихся за консультациями к специалисту по вопросам решения своих проблем	10
6	За участие в профессиональных конкурсах	
	Всероссийского уровня	20
	регионального уровня	15
	муниципального уровня	10
7	За разработку развивающих и коррекционных программ образовательной деятельности (мероприятий) с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей личности и их использование в работе	15
8	За участие в общественных мероприятиях, повышающих имидж учреждения: в социально-значимых акциях (проектах), в профессиональных сообществах, ассоциациях, работа в составе жюри	10
9	За ведомственные (отраслевые) награды:	
	нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный работник образования Липецкой области» награды, установленные Приказом Минпросвещения России от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» (не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»)	20
	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10
10	За профессиональную адаптацию и стимулирование	

	профессионального роста (молодые специалисты)*	
	в первые два года работы	50
	в последующие три года работы	30
Воспитатель		
1	За создание развивающей среды в группе по образовательным областям в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями детей	15
2	За положительные результаты мониторинга посещаемости воспитанников (посещаемость воспитанников группы на уровне или выше показателя, установленного муниципальным заданием)	20
3	За положительные результаты мониторинга состояния здоровья воспитанников (показатель заболеваемости воспитанников группы на уровне или ниже среднего показателя по муниципальному образованию)	10
4	За использование здоровьесберегающих технологий в учебно-воспитательном процессе	10
5	За вовлечение родителей в педагогический процесс дошкольной образовательной организации: участие в акциях, фестивалях, спортивных мероприятиях, утрениках и др.	10
6	За участие в реализации инновационных проектов и программ, работе стажировочных площадок, ресурсных центров, творческих групп, педагогических профессиональных сообществах	20
7	За участие в общественных мероприятиях, повышающих имидж учреждения: в социально-значимых акциях (проектах), в профессиональных сообществах, ассоциациях, работа в составе жюри	10
8	За участие в профессиональных конкурсах:	
	всероссийского уровня	20
	регионального уровня	15
	муниципального уровня	10
9	За наличие призеров, победителей, конкурсов среди воспитанников	
	федерального уровня	6
	регионального уровня	4
	муниципального уровня	2
10	За разработку и реализацию дополнительных общеразвивающих программ не менее 2-х раз в неделю	25
11	За работу с воспитанниками с особыми образовательными потребностями (учащимися, испытывающими трудности в обучении, одаренными детьми)	5
12	За обобщение и распространение передового педагогического опыта:	
	на федеральном уровне	15
	на региональном уровне	10
	на муниципальном уровне	5

13	За наставничество над молодыми педагогами, педагогический стаж которых не превышает 2-х лет <i>За осуществление наставнической деятельности по утвержденной модели: «педагог – педагог», «руководитель образовательной организации – педагог», «педагог – молодой педагог образовательной организации» и др.</i>	10
14	За ведомственные (отраслевые) награды:	20
	нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный работник образования Липецкой области» награды, установленные Приказом Минпросвещения России от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» <i>(не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»)</i>	20
	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10
15	За профессиональную адаптацию и стимулирование профессионального роста (молодые специалисты)*	
	в первые два года работы	50
	в последующие три года работы	30
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями		
1	За работу по внедрению и организации проектов и программ	
	федерального уровня	20
	регионального уровня	10
	муниципального уровня	5
2	За организацию работы школьного актива	10
3	За участие в рабочей группе по созданию штаба воспитательной работы в ОУ	15
4	За организацию работы родительского сообщества ОУ	15
5	За организационно-методическое сопровождение социально-значимых общественных мероприятий, создающих имидж ОУ	15
6	За своевременную подготовку аналитической и отчетной документации	15
7	За публикации по курируемому направлению в СМИ, педагогических и методических изданиях:	
	всероссийский уровень	15
	региональный уровень	10
8	За эффективность сетевого взаимодействия	10
9	За организацию, руководство деятельностью, участие в работе	10

	творческих, исследовательских и проектных групп	
10	За проведение массовых мероприятий, конкурсов, семинаров, совещаний	9,8
11	За ведомственные (отраслевые) награды:	
	нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный работник образования Липецкой области» награды, установленные Приказом Минпросвещения России от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» <i>(не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»)</i>	20
	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10
12	За профессиональную адаптацию и стимулирование профессионального роста (молодые специалисты)*	
	в первые два года работы	50
	в последующие три года работы	30
Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре		
	За обобщение и распространение передового педагогического опыта:	
1	на федеральном уровне	15
	на региональном уровне	10
	на муниципальном уровне	5
2	Наличие авторских публикаций педагогов в профессиональных печатных изданиях (сборники методических материалов, материалы конференций, сборники материалов по итогам проведения конференций, семинаров, профессиональные журналы), педагогических интернет-сайтах (сайты ИРО, ЕГУ им. И.А. Бунина и др. по решению комиссии) (за каждую публикацию)	2
3	За участие в общественных мероприятиях, повышающих имидж учреждения: в социально-значимых акциях (проектах), в профессиональных сообществах, ассоциациях, работа в составе жюри	10
4	За наставничество над молодыми педагогами, педагогический стаж которых не превышает 2-х лет <i>За осуществление наставнической деятельности по утвержденной модели: «педагог – педагог», «руководитель образовательной организации – педагог», «педагог – молодой педагог образовательной организации» и др.</i>	10
5	За ведомственные (отраслевые) награды:	
	нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР»,	20

	«Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный работник образования Липецкой области» награды, установленные Приказом Минпросвещения России от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» <i>(не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»)</i>	
	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10
6	За профессиональную адаптацию и стимулирование профессионального роста (молодые специалисты)*	
	в первые два года работы	50
	в последующие три года работы	30

* Статус молодого специалиста имеют:

- выпускники учреждений среднего и высшего профессионального образования в возрасте до 35 лет, впервые поступающих на работу в образовательные организации в соответствии с полученным уровнем профессионального образования после завершения обучения в течение двух лет;

- обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», успешно прошедших промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения и допущенных к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам;

- обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, успешно прошедших промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения и допущенных к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам.

Социальные гарантии, предусмотренные молодым специалистам на определенный срок действия, сохраняются и продлеваются в следующих случаях:

- призыва лица на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную службу;

- перехода работника в другую организацию сферы образования Липецкой области;

- приостановки трудовой деятельности на период обучения в очной аспирантуре на срок не более трех лет;

- отпуска педагогического работника по уходу за ребенком до трех лет.

3. Изложить абзац первый в п.4.8. раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» текстом следующего содержания:

«4.8. Оценка выполнения утвержденных показателей результативности работы педагогических работников осуществляется два раза в год: в августе – по итогам второго полугодия предыдущего учебного года, в январе – по итогам первого полугодия текущего учебного года рабочей комиссией образовательного учреждения, созданной для этих целей, с участием органа государственного-общественного самоуправления образовательного учреждения и выборного органа первичной профсоюзной организации (при его отсутствии иного представительного органа работников).»