

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

О.С. Драчева
Протокол № 7 от 10.11 2023г

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ СОШ с. Каменское

Т.Ю. Костина
Приказ от 17.11 2023г № 17



Изменения в положение об оплате труда работников

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы с. Каменское
Елецкого муниципального района Липецкой области
(вступают в силу с 01.01.2023г.)**

Зарегистрировано в администрации Елецкого
муниципального района.

Регистрационный номер

№ 31/1 от 06.04.2023

Главный специалист-эксперт администрации
Елецкого муниципального района

Е.В. Комардина



В соответствии с Федеральным законом от 19.12.2022г. №522-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», решением Совета депутатов Елецкого муниципального района от 26.12.2022г. №142 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Елецкого муниципального района», принятое решением Совета депутатов Елецкого муниципального района от 22.10.2008 года № 47, районным отраслевым соглашением между администрацией Елецкого муниципального района Липецкой области Российской Федерации, отделом образования администрации Елецкого муниципального района и Елецкой районной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022 – 2025 годы от 01.03.2022г. (рег. № 16) внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Каменское Елецкого муниципального района Липецкой области:

1. Внести изменения в п.29 раздела 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам», изложив его в новой редакции:

29. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера за увеличение объема работы:

№ п/п	Наименование выплаты за увеличение объема работы	Размер выплаты (% должностного оклада, руб.)
Учитель		
1.	За руководство филиалами школ (при отсутствии в штате должности заведующего филиалом)	100%
2.	За классное руководство: <ul style="list-style-type: none"> - классы с количеством учащихся от 1 до 5 чел. - классы с количеством учащихся от 6 до 10 чел. - классы с количеством учащихся от 11 до 15 чел. - классы количеством учащихся свыше 15 чел. 	1200 руб. 2400 руб. 4000 руб. 4800 руб.
3.	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам: <ul style="list-style-type: none"> - класс, класс-комплект - два и более классов 	5000 руб. 10000 руб.
4.	За руководство направлениями методической работы, методическими объединениями (кафедрами, комиссиями):	20%
5.	За заведование учебными кабинетами: <ul style="list-style-type: none"> - химии, физики, биологии, технологии, информатики, ОБЖ спортивным залом, учебной мастерской; - по другим предметам, включая начальные классы 	15% 10%
6.	За проверку письменных работ: <ul style="list-style-type: none"> - 1-4 классы; 	30%

	- русский язык и литература, математика, родной язык, родная литература; - иностранный язык, химия, физика, биология, черчение, естествознание, география, история, обществознание, экономика, право	30% 15%
7.	За заведование учебно-опытным участком (устанавливается сезонно)	20%
8.	За проведение индивидуальных занятий по предметам во внеурочное время (в период с сентября по май)	20%
9.	За оформление документации, не входящей в круг должностных обязанностей	10%
10.	За организацию работы по благоустройству территории ОУ	15%
11.	За выполнение обязанностей сопровождающего во время подвоза обучающихся –до и после учебных занятий	пн-пятн- 25% понед-суб.- 30% суб-10%
12.	За проведение мониторингов и передачу информации вышестоящим органам	15%
13.	За организацию работы по систематическому обновлению сайта	10%
14.	За ведение делопроизводства	60%
15.	За ведение процесса обработки информации на компьютерах, диагностику и устранение неполадок оборудования	30%
16.	За подготовку учащихся к круглогодичной спартакиаде и их сопровождение во внеурочное время	40%
17.	За оформление документации к спортивным соревнованиям, прохождение медицинских осмотров с учащимися	10%
18.	За ведение архива ОУ	15%
19.	За выполнение функций ответственной за ВР	60%
20.	За ведение протоколов педагогического совета	10%
21.	За ведение протоколов управляющего совета, совета учащихся, совета родителей, общего собрания	10%
22.	За работу по приему оценочных листов, аналитических отчетов, подготовку и оформление документации по выплатам стимулирующего характера (сентябрь, январь)	15%
23.	За работу по оформлению стендов, выставок в ОУ	10%
24.	За общественную и социально-значимую работу в интересах коллектива (председателю первичной профсоюзной организации)	15%
25.	За подготовку чтецов, ведущих к творческим мероприятиям ОУ	5%
26.	За выполнение функции ответственного за БДД	40%
27.	За выполнение функции механика	40%
28.	За руководство работой добровольческого отряда	5%
29.	За организацию работы школьной библиотеки	20%
30.	За заведование школьным музеем	5%
Сотрудник ОУ		
31.	За выполнение функции механика	40%
32.	За ведение делопроизводства: подготовку документов, необходимых для работы ОУ	50%
33.	За выполнение функций диспетчера	40%
34.	За оформление документации, не входящих в круг должностных обязанностей	10%
35.	За организацию работы по благоустройству территории ОУ	20%
36.	За заведование школьным музеем	5%

2. Внести изменения в п.41 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера», изложив его в новой редакции:

41. Ежемесячные выплаты за интенсивность устанавливаются всем категориям работников (за исключением педагогических) в процентах от должностного оклада по результатам выполнения следующих показателей:

№ п/п	Наименование показателя	Размер выплаты (%)
	<i>Заведующий хозяйством</i>	112%
1	За поддержание и обеспечение работоспособности имущественного комплекса учреждения	20%
2	За организацию и контроль своевременности и качества ремонтных работ	20%
3	За ведение документации, связанной с материальной ответственностью	40%
4	За качественную и оперативную подготовку аналитической информации в связи с поступающей информацией	32%
	<i>Библиотекарь</i>	64%
5	За организацию учета и сохранности библиотечного фонда, межбиблиотечного обмена.	24%
6	За наличие методических разработок, составление методических рекомендаций.	20%
7	За ведение библиотечного каталога (приём, учёт, занесение информации в базу данных новых книг; оформление электронного каталога)	20%
	<i>Инженер</i>	285%
8	За своевременное и оперативное обновление баз для антивирусных программ	95%
9	За обеспечение сохранности и работоспособности технических средств	95%
10	За обеспечение надежного хранения информации в электронном виде	95%
	<i>Специалист по закупкам</i>	100%
11	За размещение документов на сайте закупок	50%
12	За обеспечение организации заключения контрактов, договоров и контроль их исполнения	50%
	<i>Повар (шеф-повар)</i>	206%
13	За слаженность работы с поставщиками по качеству и своевременности поставляемой продукции	30%
14	За содержание кладовой	30%
15	За ведение документации пищеблока, подготовку и сдачу отчетной документации	80%

	За сохранность на пищеблоке технологического оборудования	15%
16	За строгое соблюдение правил учета, хранения, движения материальных ценностей	51%
	<i>Повар</i>	204%
17	За обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм	90%
18	За соблюдение культуры обслуживания	30%
19	За сохранность на пищеблоке технологического оборудования, посуды	44%
20	За обслуживание внеклассных и внешкольных мероприятий	40%
	<i>Подсобный рабочий</i>	210%
21	За немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ	90%
22	За своевременное и качественное проведение генеральных уборок	60%
23	За оперативное и качественное устранение аварийных ситуаций	60%
	<i>Водитель</i>	172%
24	За интенсивный разъездной характер работ	80%
25	За поддержание транспортного средства в надлежащей технической исправности	40%
26	За подвоз из более, чем 2-х сельских населенных пунктов	35%
27	За обеспечение своевременной мойки транспортного средства	17%
	<i>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий</i>	204%
28	За своевременное поддержание порядка в помещениях вне зависимости от погодных условий	70%
29	За содержание в функциональном состоянии инвентаря, мебели, оборудования и использование его по назначению	80%
30	За оперативное и качественное устранение аварийных ситуаций	54%
	<i>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий(дворник)</i>	210%
31	За уборку участков, площадей, обслуживаемой территории, прилегающей к учреждению территории	50%
32	За содержание контейнерной площадки в надлежащем состоянии	60%
33	За исправность и сохранность наружного оборудования и имущества (заборов, лестниц, карнизов, урн, вывесок и т.д.);	50%
34	За сохранность зеленых насаждений и их ограждений	50%

	<i>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (МОП)</i>	210%
35	За качественное содержание помещений и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья обучающихся	80%
36	За оперативное и качественное устранение аварийных ситуаций	60%
37	За выполнение заданий не входящих в должностные обязанности (выполнение работ по благоустройству территории, ремонтные работы и др.)	70%
	<i>Сторож</i>	190%
38	За ведение документации по приему и передаче смены	50%
39	За своевременное выявление неисправности или нарушения сигнальных устройств систем электро-, тепло- и водоснабжения, принятие мер по их устранению.	80%
40	За выполнение мероприятий по обеспечению режима экономии потребления энергоресурсов.	60%
	<i>Младший воспитатель</i>	153%
41	За работа в разновозрастной дошкольной группе	38%
42	За своевременное поддержание порядка в помещениях вне зависимости от погодных условий	38%
43	За оформление рабочего места (наличие инструкций, памяток и др., опрятность, соответствие требованиям)	38%
44	За сложность работы с контингентом дошкольного возраста	39%
	<i>Машинист по стирке белья</i>	210%
45	За длительную сохранность мягкого инвентаря	70%
46	За глажение рабочей одежды сотрудников, штор	50%
47	За штопанье белья, нанесение маркировки на бельё	90%

3. Внести изменения в п.42 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера», изложив его в новой редакции:

42. Ежемесячная выплата за высокие результаты работы устанавливается педагогическим работникам в процентах от должностного оклада по результатам выполнения следующих показателей:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных показателей результативности работы
**советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими
общественными объединениями**

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)

на выплату стимулирующих выплат за высокие результаты работы за период
с _____ по _____
(указывается период работы)

№ п/п	Наименование показателя	Утвержд ено	Выполн ено
1	За работу по внедрению и организации проектов и программ:		
	- федерального уровня;	30%	
	- регионального уровня;	20%	
	- муниципального уровня.	10%	
2	За организацию работы школьного актива	27%	
3	За участие в рабочей группе по созданию штаба воспитательной работы в ОУ	20%	
4	За организацию работы родительского сообщества ОУ	20%	
5	За эффективность сетевого взаимодействия по направлениям деятельности	15%	
6	За организационно-методическое сопровождение социально- значимых общественных мероприятий, создающих имидж учреждения	15%	
7	За своевременную подготовку и предоставление аналитической и отчетной документации	20%	
8	За публикации по курируемому направлению в СМИ, педагогических и методических изданиях:		
	Всероссийский уровень	15%	
	региональный уровень	10%	
	Муниципальный уровень	5%	
9	За организацию, руководство деятельностью, участие в работе творческих, исследовательских и проектных групп	20%	
10	За проведение массовых мероприятий, конкурсов, семинаров, совещаний	23%	
11	За профессиональную адаптацию и стимулирование профессионального роста. (Применяется для молодых специалистов. Статус молодого специалиста определяется отраслевым соглашением между управлением образования и науки Липецкой области и Липецкой областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации)		
	в первые два года работы	50%	
	в последующие три года работы	30%	
12	За ведомственные (отраслевые) награды: нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР»,	20%	

	«Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный работник образования Липецкой области» награды, установленные Приказом Минпросвещения России от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» (не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»)		
13	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10%	
	Итого	360	

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« ____ » _____ 20 ____ г. _____ (подпись) _____ (Ф.И.О. работника)

«Принято» « ____ » _____ 20 ____ г.

ФИО принявшего _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных показателей результативности работы
учителя

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)

на выплату стимулирующих выплат за высокие результаты труда за период
работы с _____ по _____
(указывается период работы)

№ п/п	Наименование показателя	Утверждено	Выполне но
1	За соответствие результатов внутренней и внешней экспертизы качества образования достижений обучающихся (не менее 70% обучающихся) по результатам ВПР, ГИА	ЕГЭ Русский язык, ЕГЭ математика - 10%, ОГЭ русский язык, ОГЭ математика – 5%; предметы по выбору ГИА - 5% (если больше 50% класса), 3% (если меньше 50% класса); ВПР – 3% за один предмет	
2	Участие в региональном проекте «Учусь плавать»	Учитель-тренер – 4% Сопровождающий	

		учитель – 2%	
3	За руководство учебными проектами учащихся (10-11 классов): 1-3 4-8 свыше 8 свыше 8 проектов	5 % 10% 15%	
4	За проведение занятий в рамках внеурочной деятельности(при наличии программы курсов внеурочной деятельности)	1,4% (за каждое занятие)	
5	Наличие победителей и призеров Олимпиад ЕГУ им.И.А.Бунина	1% за каждого	
6	За наставничество над молодыми педагогами (в течение двух и более лет)	3%	
7	За наличие призовых мест, дипломов победителей и призеров (в том числе команд) в творческих конкурсах, фестивалях, соревнованиях, подтвержденных документально, предложенных для участия администрацией ОО		
	Всероссийского уровня	Призер – 3% Победитель – 5%	
	регионального уровня	Призер – 2 % Победитель – 3 %	
	муниципального уровня	Призер – 1 % Победитель – 1,5 %	
8	За наличие победителей и призеров различных этапов всероссийской олимпиады школьников (выплата назначается за каждого победителя или призера)		
	Всероссийский этап	Призер – 30% Победитель – 50%	
	региональный этап	Призер – 10% Победитель – 15%	
	муниципальный этап (январь-август; участники регионального этапа –январь-декабрь)	Призер – 2% Победитель – 3%	
9	За отраслевые награды: нагрудный знак «Отличник народного просвещения»,	20%	

	«Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта» «Заслуженный работник образования Липецкой области» (не имеющим звание «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»)		
10	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	5%	
11	За дополнительные занятия со слабоуспевающими (при наличии плана работы, утвержденным директором школы, графика работы, списка учащихся)	1,5%	
12	За оказание помощи в судействе соревнований круглогодичной спартакиады учащихся Елецкого муниципального района	2%	
13	Наличие обучающихся, получивших свидетельство об окончании очной, очно-заочной школы Центра «Стратегия»	5% (за каждого)	
14	Наличие авторских публикаций педагогов в профессиональных печатных изданиях (сборники методических материалов, материалы конференций, сборники материалов по итогам проведения конференций, семинаров, профессиональные журналы), педагогических интернет-сайтах (сайты ИРО, ЕГУ им. И.А. Бунина и др. по решению комиссии)	2% (за каждую публикацию)	
15	Участие в составе жюри ВСОШ	Школьный этап – 2,5 % (за предмет) Муниципальный этап - 2% (за предмет)	
16	Участие в составе жюри творческих конкурсов	1,5% за 1 конкурс	
17	За проведение открытых уроков, мастер-классов, мероприятий,		

	выступлений на методических семинарах, конференциях		
	Муниципальный уровень	3%	
	Региональный уровень	5%	
	Всероссийский уровень	10%	
18	За результативное участие в конкурсах профессионального мастерства		
	Муниципальный уровень	3%	
	Региональный уровень	5%	
	Всероссийский уровень	10%	
19	За результативную подготовку обучающихся к сдаче норм ГТО (наличие у обучающихся в указанный период знаков ГТО)	5%	
20	За наличие победителей и призеров конкурсов и олимпиад из перечня, утвержденного приказом Минпросвещения России "Об утверждении перечня олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений...»		
	Всероссийский этап	Призер – 30% Победитель – 50%	
	региональный этап	Призер – 10% Победитель – 15%	
	муниципальный этап	Призер – 2% Победитель – 3%	
	ИТОГО		

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

«_____» _____ 20____ г. _____

«Принято» «_____» _____ 20__ г.

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

ФИО принявшего _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных показателей результативности работы

педагога- психолога

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)

на выплату стимулирующих выплат за высокие результаты труда за период
работы с _____ по _____
(указывается период работы)

№ п/п	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
1	За снижение доли обучающихся с проблемами в развитии, поведении в сравнении с предыдущим периодом	2%	
2	За снижение количества правонарушений в сравнении с предыдущим периодом	2%	
3	За наличие проведенных мероприятий, направленных на развитие социальных инициатив обучающихся	2%	
4	За увеличение количества обращений учащихся за консультациями к специалисту по вопросам решения своих проблем в сравнении с прошлым периодом	2%	
5	За результативное участие в конкурсах профессиональных конкурсах		
	муниципального уровня	3%	
	регионального уровня	5%	
	всероссийского уровня	10%	
6	За разработку развивающих и коррекционных программ образовательной деятельности (мероприятий) с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей личности и их использование в работе	10%	
7	За отраслевые награды: нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный работник образования Липецкой области»	20%	

	(не имеющим звание «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»)		
8	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	5%	
9	За сопровождение адаптированной образовательной программы	5%	
10	За проведение открытых уроков, мастер-классов, мероприятий, выступлений на методических семинарах, конференциях		
	Муниципальный уровень	3%	
	Региональный уровень	5%	
	Всероссийский уровень	10%	
11	Наличие авторских публикаций в профессиональных печатных изданиях (сборники методических материалов, материалы конференций, сборники материалов по итогам проведения конференций, семинаров, профессиональные журналы), педагогических интернет-сайтах (сайты ИРО, ЕГУ им. И.А. Бунина и др. по решению комиссии)	2% (за каждую публикацию)	
12	Наличие победителей и призеров Олимпиад ЕГУ им. И.А.Бунина	1% за каждого	
13	За наличие победителей и призеров конкурсов и олимпиад из перечня, утвержденного приказом Минпросвещения России "Об утверждении перечня олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений...»		
	Всероссийский этап	Призер – 30% Победитель –	

		50%	
	региональный этап	Призер – 10% Победитель – 15%	
	муниципальный этап	Призер – 2% Победитель – 3%	
14	За наличие призовых мест, дипломов победителей и призеров (в том числе команд) в творческих конкурсах, фестивалях, соревнованиях, подтвержденных документально, предложенных для участия администрацией ОО		
	Всероссийского уровня	Призер – 3% Победитель – 5%	
	регионального уровня	Призер – 2 % Победитель – 3 %	
	муниципального уровня	Призер – 1 % Победитель – 1,5 %	
	ИТОГО:	212,5	

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« ____ » _____ 20 ____ г.

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

«Принято» « ____ » _____ 20 ____ г.

ФИО принявшего _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных показателей результативности работы

воспитателя дошкольной группы

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)

на выплату стимулирующих выплат за высокие результаты труда за период работы с _____ по _____

(указывается период работы)

№ п/п	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
	Воспитатель		
1	За создание развивающей среды в группе по образовательным областям в	5%	

	соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями детей		
2	За положительные результаты мониторинга посещаемости воспитанников (посещаемость воспитанников группы на уровне или выше показателя, установленного муниципальным заданием)	2%	
3	За положительные результаты мониторинга состояния здоровья воспитанников (показатель заболеваемости воспитанников группы на уровне или ниже среднего показателя по муниципальному образованию)	2%	
4	За участие в оформлении помещений дошкольного образовательного учреждения	2%	
5	За участие в подготовке и проведении мероприятий, создании пособий, сценариев, костюмов к праздникам	3%	
6	За вовлечение родителей в педагогический процесс дошкольной образовательной организации: участие в акциях, фестивалях, спортивных мероприятиях, утренниках и др.	5%	
7	За ведение персональной странички на сайте дошкольной образовательной организации, размещение материалов из опыта работы в сети Интернет	2%	
8	За участие в реализации инновационных проектов и программ, работе стажировочных площадок, ресурсных центров, творческих групп, педагогических профессиональных сообществах	2%	
9	За участие в общественных мероприятиях, повышающих имидж учреждения: в социально-значимых акциях (проектах), в профессиональных сообществах, ассоциациях, работа в	2%	

	составе жюри		
10	За результативность участия в профессиональных конкурсах		
	Всероссийского уровня	20%	
	регионального уровня	15%	
	муниципального уровня	10%	
11	За наличие призеров, победителей, конкурсов среди воспитанников		
	федерального уровня	15%	
	регионального уровня	10%	
	муниципального уровня	5%	
12	За разработку и реализацию дополнительных общеразвивающих программ не менее 2-х раз в неделю	25%	
13	За участие в методической работе дошкольной образовательной организации	10%	
14	За обобщение и распространение передового педагогического опыта:		
	на федеральном уровне	15%	
	на региональном уровне	10%	
	на муниципальном уровне	5%	
	За наставничество над молодыми педагогами в течение двух лет	10%	
15	За наличие грамот и наград:		
	За отраслевые награды: нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный работник образования Липецкой области » (не имеющим звания «Заслуженный	20%	

	учитель РФ», «Народный учитель»)		
16	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10%	
	ИТОГО	205	

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

«_____» _____ 20____ г. _____ (подпись) _____ (Ф.И.О. работника)

«Принято» «_____» _____ 20____ г.

ФИО принявшего _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных показателей результативности работы

музыкального руководителя

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)

на выплату стимулирующих выплат за высокие результаты труда за период работы с _____ по _____
(указывается период работы)

№ п/п	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
1	За выступления на педсоветах, семинарах, конференциях, открытые мероприятия, мастер-класс, МО и др.		
	Муниципальный уровень	1%	
	Региональный уровень	2%	
	Всероссийский уровень	5%	
2	Наличие авторских публикаций педагогов в профессиональных печатных изданиях (сборники методических материалов, материалы конференций, сборники материалов по итогам проведения конференций, семинаров, профессиональные журналы), педагогических интернет-сайтах (сайты ИРО, ЕГУ им. И.А. Бунина и др. по решению комиссии)	2% (за каждую публикацию)	
3	За наличие грамот и наград:		
	За отраслевые награды: нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего	20%	

	образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный работник образования Липецкой области » (не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ» , «Народный учитель»)		
4	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10%	
5	За качественную подготовку и проведение мероприятий, создание сценариев, костюмов к праздникам.	5%	
	ИТОГО:	45%	

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

«_____» _____ 20____ г.

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

«Принято» «_____» _____ 20____ г.

ФИО принявшего _____