

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

С.В.Фомина
Протокол № 2 от 04.09. 2023г

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ СОШ с. Каменское

Т.Ю.Костина
Приказ от 04.09. 2023г № 244



Изменения в положение об оплате труда работников

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы с. Каменское
Елецкого муниципального района Липецкой области
(вступают в силу с 01.09.2023г.)**

Зарегистрировано в администрации Елецкого
муниципального района.

Регистрационный номер

№31/2 от 27.11.2023

Главный специалист-эксперт администрации
Елецкого муниципального района

Е.В.Комардина

В соответствии с постановлениями администрации Елецкого муниципального района Липецкой области от 26.06.2023 № 352 «О внесении изменений в приложение № 3 к постановлению администрации Елецкого муниципального района от 22.06.2022 № 367 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам муниципальных учреждений образования Елецкого муниципального района», от 26.06.2023 № 353 «О внесении изменений в приложение № 2 к постановлению администрации Елецкого муниципального района от 27.02.2015 № 104 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений муниципального района», от 17.07.2023 № 418 «О внесении изменений в приложение № 2 к постановлению администрации Елецкого муниципального района от 27.02.2015 № 104 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений муниципального района», с рекомендациями управления образования и науки Липецкой области внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Каменское Елецкого муниципального района Липецкой области:

1. Пункт 17 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников учреждения» изложить в новой редакции:

«17. Заработная плата руководителям учреждений устанавливается трудовым договором, при этом предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения не может превышать шестикратный размер, рассчитанный за календарный год.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей и средней заработной платы работников учреждения не может превышать пятикратный размер, рассчитанный за календарный год.»

2. Пункт 39 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«39. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

- руководителю – от 60 до 120% должностного оклада;
- заместителю руководителя, заведующему филиалом – от 50 до 110% должностного оклада;
- специалистам и другим служащим в размере – от 10 до 340% должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент);
- рабочим – от 10 до 350% тарифной ставки.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность,

высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.».

3. Пункт 40 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«40. Ежемесячные выплаты за интенсивность, высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливаются по результатам выполнения следующих показателей в процентах от ставки заработной платы (должностного оклада):

№ п/п	Наименование показателя	Размер выплаты (%)
	<i>Заместитель директора, заведующий филиалом</i>	110
1	Позитивная динамика учебных достижений обучающихся по курируемым заместителем руководителя предметам, направлениям	10
2	Положительная динамика количества педагогических работников, активно применяющих современные образовательные технологии	10
3	Наличие у заместителя руководителя системы учета как нормативных (оценки, призовые места), так и ненормативных достижений обучающихся (степень социальной активности, ответственности и т.д.)	10
4	Результативность выполнения плана мониторинга образовательного процесса, плана воспитательной работы	10
5	Наличие нововведений, переведенных в режим функционирования в результате успешной апробации под руководством заместителя руководителя	5
6	Организация работы, направленной на доступность и открытость информации об учреждении	10
	Разработка педагогическими работниками учебно-методических пособий (рекомендации) под руководством курирующего заместителя руководителя	5
8	Наличие выступлений, подготовленных курируемыми заместителем педагогами, на различных профессиональных форумах (педагогических советах, семинарах, конференциях и др.)	10
9	Наличие открытых уроков (занятий), проведенных курируемыми заместителем руководителя педагогами	5
10	Разработка в течение года методических пособий (рекомендаций, положений и т.д.) для внутреннего пользования	15
11	Наличие авторских публикаций	10
12	За организацию сетевого взаимодействия ОУ с другими учреждениями	10
	<i>Учитель</i>	
1	За соответствие результатов внутренней и внешней экспертизы	15

	<p>качества образования (по результатам ВПР, ГИА <i>не менее 70% обучающихся показывают соответствие</i>)</p> <p>За соответствие результатов внутренней и внешней экспертизы качества образования (<i>не менее 70% обучающихся показывают соответствие</i>) по результатам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ОГЭ, ЕГЭ (математика база) при отсутствии учащихся, имеющих неудовлетворительную оценку) - ЕГЭ (наличие выпускников, набравших не менее 80 баллов и при отсутствии учащихся, не прошедших минимальный порог) 	
2	За преподавание учебных предметов на углубленном уровне	15
3	<p>За работу с учащимися с особыми образовательными потребностями:</p> <ul style="list-style-type: none"> -с детьми, проявившими выдающиеся способности; - с детьми мигрантами; - с детьми, для которых русский язык не является родным; -с учащимися с ограниченными возможностями здоровья, обучающимися инклюзивно(в случае если не установлена выплата компенсационного характера) 	10
4	За руководство индивидуальными учебными проектами учащихся (10-11 классов):	
	до 4 проектов	5
	до 8 проектов	10
	свыше 8 проектов	15
5	За выполнение обязанностей по охране прав детства	10
6	<p>За наставничество над молодыми педагогами, педагогический стаж которых не превышает 2-х лет</p> <p><i>За осуществление наставнической деятельности по утвержденной модели: «педагог-педагог», «руководитель образовательной организации – педагог», «педагог – молодой педагог образовательной организации»</i></p>	10
7	За результативное участие в конкурсах профессионального мастерства	
	Всероссийского уровня	20
	регионального уровня	15
	муниципального уровня	10
8	За наличие победителей и призеров различных этапов всероссийской олимпиады школьников	
	<i>(выплата назначается за каждого победителя или призера)</i>	
	Всероссийский этап	20
	региональный этап	15
	муниципальный этап	10
9	За результативность участия в региональных и заключительных этапах Всероссийских соревнований (игр) школьников:	
	«Президентские состязания», «Президентские спортивные игры»; областной спартакиаде среди учащихся; финале областной военно-спортивной игры «Патриот», «Вперед, мальчишки!»	
	всероссийский этап	15
	региональный этап	10
	муниципальный этап	5

10	За профессиональную адаптацию и стимулирование профессионального роста (молодым специалистам)* первые два года работы в последующие три работы	50 30
11	За отраслевые награды: нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта»	20
12	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	5
6	За наличие призовых мест, дипломов победителей и призеров (в том числе команд) в творческих конкурсах, фестивалях, соревнованиях, подтвержденных документально, предложенных для участия администрацией ОО	
	Всероссийского уровня	Призер – 3% Победитель – 5%
	регионального уровня	Призер – 2 % Победитель – 3 %
	муниципального уровня	Призер – 1 % Победитель – 1,5 %
10	За результативную подготовку обучающихся к сдаче норм ГТО (наличие у обучающихся в указанный период знаков ГТО)	5
14	За дополнительные занятия со слабоуспевающими (при наличии плана работы, утвержденным директором школы, графика работы, списка учащихся)	1,5
16	Наличие обучающихся, получивших свидетельство об окончании очной, очно-заочной школы Центра «Стратегия»	5% (за каждого)
17	Наличие авторских публикаций педагогов в профессиональных печатных изданиях (сборники методических материалов, материалы конференций, сборники материалов по итогам проведения конференций, семинаров, профессиональные журналы), педагогических интернет-сайтах (сайты ИРО, ЕГУ им. И.А. Бунина и др. по решению комиссии)	2% (за каждую публикацию)
18	Участие в составе жюри ВСОШ	Школьный этап – 2 % (за предмет) Муниципальный этап - 3% (за предмет)
19	Участие в составе жюри творческих конкурсов	1,5% за 1 конкурс
20	За проведение открытых уроков, мастер-классов, мероприятий, выступлений на методических семинарах, конференциях	
	Муниципальный уровень	3
	Региональный уровень	5
	Всероссийский уровень	10

	<u>Воспитатель дошкольной группы</u>	
1	За создание развивающей среды в группе по образовательным областям в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями детей	5
2	За положительные результаты мониторинга посещаемости воспитанников (посещаемость воспитанников группы на уровне или выше показателя, установленного муниципальным заданием)	10
3	За вовлечение родителей в педагогический процесс дошкольной образовательной организации: участие в акциях, фестивалях, спортивных мероприятиях, утренниках и др.	10
4	За результативное участие в сдаче норм ГТО	1
5	За участие в реализации инновационных проектов и программ, работе стажировочных площадок, ресурсных центров, творческих групп, педагогических профессиональных сообществах	5
6	За отраслевые награды: нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта»	20
7	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	5
8	За работу с воспитанниками с особыми образовательными потребностями (учащимися, испытывающими трудности в обучении, одаренными детьми)	5
9	За наставничество над молодыми педагогами, педагогический стаж которых не превышает 2-х лет <i>За осуществление наставнической деятельности по утвержденной модели: «педагог-педагог», «руководитель образовательной организации – педагог», «педагог – молодой педагог образовательной организации»</i>	10
10	За участие в подготовке и проведении мероприятий, создании пособий, сценариев, костюмов к праздникам	5
11	За результативное участие в творческих конкурсах	
	Всероссийского уровня	5
	регионального уровня	3
	муниципального уровня	2
12	За результативное участие в профессиональных конкурсах	
	Всероссийского уровня	20
	регионального уровня	15
	муниципального уровня	10
13	За наличие призеров, победителей, конкурсов, фестивалей среди воспитанников	
	федерального уровня	5
	регионального уровня	3
	муниципального уровня	2
14	За сложность и напряжённость в работе при замещении педагогов, отсутствующих по болезни, в связи с отпуском, обучением (от 10 дней и более)	10

15	За участие в работе консультативного пункта	5
16	За обобщение опыта через публикации в газете ОУ, педагогических и других изданиях, сайте ОУ	10
17	За участие в общественных мероприятиях, повышающих имидж учреждения: в социально-значимых акциях (проектах), в профессиональных сообществах, ассоциациях, работа в составе жюри	2
18	За профессиональную адаптацию и стимулирование профессионального роста (молодым специалистам)*	
	первые два года работы	50
	в последующие три работы	30

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

№ п/п	Наименование показателя	Размер выплаты %
1	За работу по внедрению и организации проектов и программ:	
	- федерального уровня;	30%
	- регионального уровня;	20%
	- муниципального уровня.	10%
2	За организацию работы школьного актива	27%
3	За участие в рабочей группе по созданию штаба воспитательной работы в ОУ	20%
4	За организацию работы родительского сообщества ОУ	20%
5	За эффективность сетевого взаимодействия по направлениям деятельности	15%
6	За организационно-методическое сопровождение социально-значимых общественных мероприятий, создающих имидж учреждения	15%
7	За своевременную подготовку и предоставление аналитической и отчетной документации	20%
8	За публикации по курируемому направлению в СМИ, педагогических и методических изданиях:	
	Всероссийский уровень	15%
	региональный уровень	10%
	Муниципальный уровень	5%
9	За организацию, руководство деятельностью, участие в работе творческих, исследовательских и проектных групп	20%
10	За проведение массовых мероприятий, конкурсов, семинаров, совещаний	23%
11	За профессиональную адаптацию и стимулирование профессионального роста. (Применяется для молодых специалистов. Статус молодого специалиста определяется отраслевым соглашением между управлением образования и науки Липецкой области и Липецкой областной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации)	

	в первые два года работы	50%
	в последующие три года работы	30%
12	За ведомственные (отраслевые) награды: нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный работник образования Липецкой области» награды, установленные Приказом Минпросвещения России от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» (не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»)	20%
13	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10%
	Итого	360

Педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог

№ п/п	Наименование показателя	Размер выплаты %
1	За снижение доли обучающихся с проблемами в развитии, поведении в сравнении с предыдущим периодом	2%
2	За снижение количества правонарушений в сравнении с предыдущим периодом	2%
3	За наличие проведенных мероприятий, направленных на развитие социальных инициатив обучающихся	2%
4	За увеличение количества обращений учащихся за консультациями к специалисту по вопросам решения своих проблем в сравнении с прошлым периодом	2%
5	За результативное участие в конкурсах профессиональных конкурсах	
	муниципального уровня	3%
	регионального уровня	5%
	всероссийского уровня	10%
6	За разработку развивающих и коррекционных программ образовательной деятельности (мероприятий) с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей личности и их использование в работе	10%
7	За отраслевые награды: нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный работник образования Липецкой области» (не имеющим звание «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»)	20%
8	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10%
9	За сопровождение адаптированной образовательной программы	5%
10	За проведение открытых уроков, мастер-классов, мероприятий, выступлений на методических семинарах, конференциях	
	Муниципальный уровень	3%
	Региональный уровень	5%
	Всероссийский уровень	10%
11	Наличие авторских публикаций в профессиональных печатных	2% (за

	изданиях (сборники методических материалов, материалы конференций, сборники материалов по итогам проведения конференций, семинаров, профессиональные журналы), педагогических интернет-сайтах (сайты ИРО, ЕГУ им. И.А. Бунина и др. по решению комиссии)	каждую публикацию)
12	Наличие победителей и призеров Олимпиад ЕГУ им. И.А.Бунина	1% за каждого
13	За наличие победителей и призеров конкурсов и олимпиад из перечня, утвержденного приказом Минпросвещения России "Об утверждении перечня олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений...»	
	Всероссийский этап	Призер – 30% Победитель – 50%
	региональный этап	Призер – 10% Победитель – 15%
	муниципальный этап	Призер – 2% Победитель – 3%
14	За наличие призовых мест, дипломов победителей и призеров (в том числе команд) в творческих конкурсах, фестивалях, соревнованиях, подтвержденных документально, предложенных для участия администрацией ОО	
	Всероссийского уровня	Призер – 3% Победитель – 5%
	регионального уровня	Призер – 2% Победитель – 3 %
	муниципального уровня	Призер – 1% Победитель – 1,5 %

Музыкальный руководитель

№ п/п	Наименование показателя	Размер выплаты %
1	За выступления на педсоветах, семинарах, конференциях, открытые мероприятия, мастер-класс, МО и др.	

	Муниципальный уровень	1%
	Региональный уровень	2%
	Всероссийский уровень	5%
2	Наличие авторских публикаций педагогов в профессиональных печатных изданиях (сборники методических материалов, материалы конференций, сборники материалов по итогам проведения конференций, семинаров, профессиональные журналы), педагогических интернет-сайтах (сайты ИРО, ЕГУ им. И.А. Бунина и др. по решению комиссии)	2% (за каждую публикацию)
3	За наличие грамот и наград:	
	За отраслевые награды: нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный работник образования Липецкой области » (не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель»)	20%
4	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10%
5	За качественную подготовку и проведение мероприятий, создание сценариев, костюмов к праздникам.	5%
	ИТОГО:	45%

* Статус молодого специалиста имеют:

- выпускники учреждений среднего и высшего профессионального образования в возрасте до 35 лет, впервые поступающих на работу в образовательные организации в соответствии с полученным уровнем профессионального образования после завершения обучения в течение двух лет;

- обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», успешно прошедших промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения и допущенных к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам;

- обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, успешно прошедших промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения и допущенных к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам.

Социальные гарантии, предусмотренные молодым специалистам на определенный срок действия, сохраняются и продлеваются в следующих случаях:

- призыва лица на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную службу;

- перехода работника в другую организацию сферы образования Липецкой области;

- приостановки трудовой деятельности на период обучения в очной аспирантуре на срок не более трех лет;

- отпуска педагогического работника по уходу за ребенком до трех лет.

Стимулирующая надбавка молодому специалисту устанавливается и выплачивается по основному месту работы.».

4. Пункт 48 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» исключить.

5. Пункт 62 раздела 5 «Условия и порядок премирования» изложить в новой редакции:

«62. Премии за счет средств, получаемых от приносящей доход деятельности, выплачиваются в размере:

трехкратной среднемесячной заработной платы, сложившейся в учреждении за предыдущий год, - для руководителей,

80% трехкратной среднемесячной заработной платы, сложившейся в учреждении за предыдущий год, - для заместителей руководителя.

На премирование руководителя, заместителей руководителя направляется не более 9% средств, получаемых от приносящей доход деятельности (с учетом размера начислений на оплату труда).»

6. Пункт 66 раздела «Условия и порядок премирования» изложить в новой редакции:

«66. Основанием для снижения размера премии является:

- несоблюдение установленных сроков выполнения поручений, заданий, приказов, положений должностных обязанностей;

- нарушение трудовой дисциплины.

Снижение размера премии допускается не более чем на 30%.»

7. Пункт 70 раздела 6 «Порядок и условия оказания материальной помощи и социальных выплат работникам» изложить в новой редакции:

«64. Материальная помощь в течение календарного года предоставляется по следующим основаниям:

в размере 5000 рублей:

- в связи с рождением ребенка у работника;

- в связи с юбилейными датами (50-, 60-летие со дня рождения);

- в связи с уходом на пенсию по старости;

в размере 10000 рублей:

- в особых случаях (несчастный случай, смерть работника, супруга/супруги, его родителей, детей, стихийных бедствий, продолжительная (свыше 1,5 месяцев) болезнь сотрудника и (или) членов его семьи); работнику, призванному на военную службу по мобилизации или поступившему на военную службу по контракту, либо заключившему контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации в зоне боевых действий, и членам его семьи.

Основанием для оказания материальной помощи является заявление работника.

Материальная помощь выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда или за счет средств от приносящей доход деятельности (при наличии).»