

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

С.В.Фомина  
Протокол № 2 от 25.02. 2024г

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ СОШ с. Каменское

Т.Ю.Костина  
Приказ от 26.02. 2024г № 59



## Изменения в Положение об оплате труда работников

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы с. Каменское  
Елецкого муниципального района Липецкой области  
(вступают в силу с 01.02.2024г.)**

Зарегистрировано в администрации Елецкого  
муниципального района.

Регистрационный номер

N 31/5 от 25.03.2024

Главный специалист-эксперт  
комитета экономики администрации  
Елецкого муниципального района

Е.В.Комардина

Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Каменское Елецкого муниципального района Липецкой области следующие изменения:

1. Внести изменения в п.4.5. раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера», изложив его в новой редакции:

4.5. Ежемесячные выплаты за интенсивность, высокие результаты работы работникам (за исключением педагогических) устанавливаются в процентах от тарифной ставки за выполнение следующих показателей:

№ п/п	Наименование показателя	% тарифной ставки
	<b>Заведующий хозяйством</b>	<b>138%</b>
1	За поддержание и обеспечение работоспособности имущественного комплекса учреждения	20%
2	За организацию и контроль своевременности и качества ремонтных работ	20%
3	За ведение документации, связанной с материальной ответственностью	40%
4	За качественную и оперативную подготовку аналитической информации в связи с поступающей информацией	20%
5	За организацию и контроль своевременности и качества ремонтных работ	20%
6	За учет, хранение и правильность расходования товарно-материальных ценностей (мягкий инвентарь, моющие и дезинфицирующие средства)	18%
	<b>Библиотекарь</b>	<b>64%</b>
7	За организацию учета и сохранности библиотечного фонда, межбиблиотечного обмена.	24%
8	За наличие методических разработок, составление методических рекомендаций.	20%
9	За ведение библиотечного каталога (приём, учёт, занесение информации в базу данных новых книг; оформление электронного каталога)	20%
	<b>Инженер</b>	<b>285%</b>
10	За своевременное и оперативное обновление баз для антивирусных программ	95%
11	За обеспечение сохранности и работоспособности технических средств	95%
12	За обеспечение надежного хранения информации в электронном виде	95%
	<b>Специалист по закупкам</b>	<b>100%</b>
13	За размещение документов на сайте закупок	34%
14	За обеспечение организации заключения контрактов, договоров и контроль их исполнения	34%
15	За оперативную подготовку информации, необходимой для предоставления бухгалтерской и статистической отчетности	32%
	<b>Повар (шеф-повар)</b>	<b>208%</b>
16	За слаженность работы с поставщиками по качеству и своевременности поставляемой продукции	30%
17	За содержание кладовой	30%

18	За ведение документации пищеблока, подготовку и сдачу отчетной документации	80%
19	За сохранность на пищеблоке технологического оборудования	15%
20	За участие в работе по благоустройству и оформлению территории ОУ	4%
21	За оформление рабочих мест работников пищеблока (наличие инструкций, памяток и др. необходимого информационного материала)	24%
22	За обеспечение благоприятного санитарно-эпидемиологического режима в рамках производственного контроля	25%
	<b>Повар</b>	<b>241%</b>
23	За обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм	90%
24	За соблюдение культуры обслуживания	30%
25	За сохранность на пищеблоке технологического оборудования, посуды	30%
26	За обслуживание внеклассных и внешкольных мероприятий	73%
27	За участие в работе бракеражной комиссии	13%
28	За оформление рабочего места (наличие инструкций, памяток и др., опрятность, соответствие требованиям)	5%
	<b>Подсобный рабочий</b>	<b>248%</b>
29	За немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ	90%
30	За своевременное и качественное проведение генеральных уборок	50%
31	За оперативное и качественное устранение аварийных ситуаций	54%
	За ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования	54%
32	<b>Водитель</b>	<b>172%</b>
33	За интенсивный разъездной характер работ	80%
34	За поддержание транспортного средства в надлежащей технической исправности	40%
35	За подвоз из более, чем 2-х сельских населенных пунктов	35%
36	За обеспечение своевременной мойки транспортного средства	17%
	<b>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий</b>	<b>241%</b>
37	За своевременное поддержание порядка в помещениях вне зависимости от погодных условий	70%
38	За содержание в функциональном состоянии инвентаря, мебели, оборудования и использование его по назначению	70%
39	За оперативное и качественное устранение аварийных ситуаций	50%
40	За высокую оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неисправностей	51%
	<b>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий(дворник)</b>	<b>248%</b>
41	За уборку участков, площадей, обслуживаемой территории, прилегающей к учреждению территории	50%
42	За содержание контейнерной площадки в надлежащем состоянии	50%
43	За исправность и сохранность наружного оборудования и имущества (заборов, лестниц, карнизов, урн, вывесок и т.д.);	50%
44	За сохранность зеленых насаждений и их ограждений	48%
45	За участие в работе по благоустройству и оформлению территории ОУ	50%
	<b>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (МОП)</b>	<b>248%</b>
46	За качественное содержание помещений и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья обучающихся	62%

47	За оперативное и качественное устранение аварийных ситуаций	62%
48	За выполнение заданий не входящих в должностные обязанности (выполнение работ по благоустройству территории, ремонтные работы и др.)	62%
49	За обеспечение пропускного режима	62%
	<b>Сторож</b>	<b>230%</b>
50	За ведение документации по приему и передаче смены	50%
51	За своевременное выявление неисправности или нарушения сигнальных устройств систем электро-, тепло- и водоснабжения, принятие мер по их устранению.	75%
52	За выполнение мероприятий по обеспечению режима экономии потребления энергоресурсов.	50%
53	За обеспечение контроля за нахождением посторонних лиц на территории ОУ	55%
	<b>Младший воспитатель</b>	<b>182%</b>
54	За работу в разновозрастной дошкольной группе	46%
55	За своевременное поддержание порядка в помещениях вне зависимости от погодных условий	46%
56	За оформление рабочего места (наличие инструкций, памяток и др., опрятность, соответствие требованиям)	46%
57	За сложность работы с контингентом дошкольного возраста	44%
	<b>Машинист по стирке белья</b>	<b>248%</b>
58	За длительную сохранность мягкого инвентаря	88%
59	За глаженье рабочей одежды сотрудников, штор	80%
60	За штопанье белья, нанесение маркировки на бельё	80%
	<b>Специалист по охране труда</b>	<b>340%</b>
61	За своевременную организацию специальной оценки условий труда	80%
62	За своевременное оформление (обновление) стендов по охране труда	70%
63	За проведение проверок учебных кабинетов на предмет соответствия нормам охраны труда и техники безопасности	70%
64	За отсутствие травматизма среди сотрудников	60%
65	За отсутствие травматизма среди обучающихся	60%