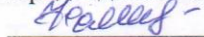


Приложение № 3
к коллективному договору
МБОУ СОШ с.Каменское
Елецкого муниципального района
от «02» сентября 2022г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

 С.В.Фомина
Протокол № 4 от 09.01. 2025г

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ СОШ с.

Каменское Им. Г.Н.Елецких

 Т.Ю.Костина
Приказ от 09.01. 2025г № 2



Изменения в Положение об оплате труда работников

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы села Каменское
им. Героя Советского Союза Г.Н.Елецких
Елецкого муниципального района Липецкой области
(вступают в силу с 01.01.2025г.)**

Зарегистрировано в администрации Елецкого
муниципального района.

Регистрационный номер

N 31/14 от 28.01.2025

Главный специалист-эксперт
комитета экономики администрации
Елецкого муниципального района

 Е.В.Комардина

Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы села Каменское им. Героя Советского Союза Г.Н.Елецких Елецкого муниципального района Липецкой области следующие изменения:

1. Внести изменения в п.1.1. раздела 1 «Общие положения», изложив его в новой редакции:

«1.1. Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ с. Каменское им. Г.Н.Елецких (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, решением Совета депутатов Елецкого муниципального района от 28.02.2024 № 231 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Елецкого муниципального района», постановлением администрации Елецкого муниципального района Липецкой области от 27.02.2015 № 104 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений муниципального района» с изменениями и дополнениями, постановлением администрации Елецкого муниципального района Липецкой области от 22.06.2022 № 367 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам муниципальных учреждений образования Елецкого муниципального района», Районным отраслевым соглашением между администрацией Елецкого муниципального района Липецкой области Российской Федерации, комитетом образования администрации Елецкого муниципального района Липецкой области Российской Федерации и Елецкой районной организацией Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 – 2027 годы и Едиными рекомендациями по оплате труда работников бюджетных учреждений.»

2. Внести изменения в п.1.9. раздела 1 «Общие положения», изложив его в новой редакции:

«1.9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда. В случае несоблюдения этого условия работнику производится доплата в размере, соответствующем указанной разнице. В случае, если работник находился на больничном, в ежегодном отпуске и тому подобное, оплата труда производится пропорционально отработанному работником времени с учетом минимального размера оплаты труда. Если работник трудится в режиме неполного рабочего времени, то оплата труда производится пропорционально отработанному работником времени.»

3. Внести изменения раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников учреждения», изложив п. 2.11, 2.12, 2.13, 2.14, 2.15. текстом следующего

содержания:

«2.11. Оплата труда педагогических работников производится с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности).

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Преподаватель, учитель, воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа), социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности), тьютор
Старший воспитатель	Воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	Учитель, преподаватель, педагог дополнительного образования (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности и защиты Родины сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности и защиты Родины)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности и защиты Родины	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания), инструктор по физической культуре
Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения), педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам), воспитатель, педагог дополнительного образования, (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении	Музыкальный руководитель

учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств), концертмейстер	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре), инструктор по физической культуре педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Музыкальный руководитель, педагог-психолог, инструктор по физической культуре	Воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы, и помимо работы по основной должности)

2.12. В целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории, предусматриваются выплаты стимулирующего характера, позволяющие сохранить прежний размер заработной платы этого работника до ухода в отпуск на период подготовки к аттестации и ее прохождения, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска (для тех, кто аттестован до 1 сентября 2023 года).

2.13. За педагогическими работниками сохраняются условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, а также до наступления срока ее назначения досрочно – не более чем на один год (для тех, кто аттестован до 1 сентября 2023 года).

2.14. По истечении срока действия квалификационной категории за педагогическими работниками сохраняются условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в следующих случаях:

- по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года, – не менее чем на 6 месяцев;
- в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию – на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории (для тех, кто аттестован до 1 сентября 2023 года).

2.15. Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности, устанавливается доплата к заработной плате в размере 25%.

4. Внести изменения в п.3.6. раздела 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам», изложив его в новой редакции:

«3.6. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера за увеличение объема работы:

№ п/п	Наименование выплаты за увеличение объема работы	Размер выплаты (% должностного оклада
Педагогический работник		
1	За руководство Центром образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»	25
2	Ведение делопроизводства, заполнение мониторингов: «БАРС. Мониторинг - образование», электронный мониторинг развития образования «Наша новая школа», региональные мониторинги ЦМОКО и др.	40
3	Организация работы по профилактике правонарушений несовершеннолетних, рейды в семьи учащихся, ведение документации по социальной работе	15
4	За обеспечение функционирования и обновление сайта школы	20
5	За обеспечение функционирования электронного журнала	20
6	Организация работы в реализации программы развития школы по конкретному направлению, закрепленному приказом по школе	20
7	За руководство работой добровольческого отряда	5
8	За руководство работой отряда ЮИД, организацию участия в конкурсах и мероприятиях по безопасности дорожного движения, профилактическую работу по предупреждению детского дорожно-транспортного травматизма	10
9	За сопровождение учащихся при подвозе в бассейн, сопровождение учащихся при подвозе при сетевом взаимодействии образовательных учреждений	5
10	За выполнение обязанностей лаборанта химии, физики, биологии	5
11	За выполнение обязанностей специалиста, ответственного за обеспечение безопасности дорожного движения	40
12	За выполнение обязанностей контролера технического состояния автотранспортных средств (механика)	40
13	За оформление документации к спортивным соревнованиям, прохождение медицинских осмотров с учащимися	10
14	За оформление документации, не входящей в круг должностных обязанностей в размере	10
15	За организацию работы по систематическому обновлению сайта	15
16	За проведение мониторингов и передачу информации вышестоящим органам	20
17	За заведование школьным музеем, ведение краеведческой работы в ОУ	10
18	За руководство направлениями методической работы, методическими объединениями (кафедрами, комиссиями) - районного уровня - школьного уровня	20 15
19	За проведение индивидуальных занятий по предметам во внеурочное время	10
20	За выполнение обязанностей сопровождающего во время подвоза обучающихся до и после учебных занятий (понедельник-пятница)	20
21	За общественную и социально значимую работу в интересах коллектива (председателю первичной профсоюзной организации)	15
22	За работу по оформлению стендов, выставок в ОУ	10
23	За организацию работы школьной библиотеки (в филиалах)	10

24	За организацию работы по благоустройству территории ОУ	20
25	За ведение протоколов педагогического совета, совета школы, общего собрания трудового коллектива	10
Заведующий хозяйством		
25	Выполнение обязанностей специалиста, ответственного за обеспечение безопасности дорожного движения	50
26	Выполнение работ по благоустройству территории школы, ремонту	50
27	За выполнение функций диспетчера	40
28	За оформление документации, не входящей в круг должностных обязанностей	10
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		
29	Выполнение обязанностей контролера технического состояния автотранспортных средств (механика)	50
30	За оформление документации, не входящей в круг должностных обязанностей	10
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (дворник)		
31	Выполнение обязанностей контролера технического состояния автотранспортных средств (механика)	50
32	За оформление документации, не входящей в круг должностных обязанностей	10
Сотрудник ОУ		
33	За организацию работы по благоустройству территории ОУ	20
34	За обеспечение бесперебойной и безаварийной работы газового оборудования, регулирование работы котлов в соответствии с графиком потребления газа, ведение ежедневного учета потребления газа.	100
Заместитель директора		
35	За обеспечение бесперебойной и безаварийной работы газового оборудования, регулирование работы котлов в соответствии с графиком потребления газа, ведение ежедневного учета потребления газа.	40

5. Внести изменения в п.4.4. раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера», изложив его в новой редакции:

«4.4. Ежемесячные выплаты за интенсивность, высокие результаты работы заместителю директора, заведующему филиалом устанавливаются в процентах от должностного оклада за выполнение следующих показателей:

№ п/п	Наименование показателя	% должностного оклада
Заместитель директора, заведующий филиалом		
1	Позитивная динамика учебных достижений обучающихся по курируемым предметам, направлениям	10
2	Положительная динамика количества педагогических работников, активно применяющих современные образовательные технологии	10
3	Наличие системы учета как нормативных (оценки, призовые места), так и ненормативных достижений обучающихся (степень социальной активности, ответственности и т.д.)	10
4	Результативность выполнения плана мониторинга	10

	образовательного процесса, плана воспитательной работы	
5	Наличие нововведений, переведенных в режим функционирования в результате успешной апробации под руководством заместителя директора (заведующего филиалом)	10
6	Организация работы, направленной на доступность и открытость информации об учреждении	10
7	Разработка педагогическими работниками учебно-методических пособий (рекомендации) под руководством курирующего заместителя директора (заведующего филиалом)	10
8	Наличие выступлений, подготовленных курируемыми заместителем директора педагогами, на различных профессиональных форумах (педагогических советах, семинарах, конференциях и др.)	10
9	Наличие открытых занятий, проведенных курируемыми заместителем директора (заведующим филиалом) педагогами	10
10	Наличие авторских публикаций	10
11	Разработка в течение года методических пособий (рекомендаций, положений и т.д.) для внутреннего пользования	10
	ИТОГО	110

Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются в минимальном размере при назначении на должность впервые, за исключением случаев, когда на должность назначается лицо, имеющее опыт работы на руководящих должностях в органах государственной власти и органах местного самоуправления.

6. Внести изменения в п.4.5. раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера», изложив его в новой редакции:

«4.5. Ежемесячные выплаты за интенсивность, высокие результаты работы работникам (за исключением педагогических) устанавливаются в процентах от тарифной ставки за выполнение следующих показателей:

№ п/п	Наименование показателя	% тарифной ставки
	Заведующий хозяйством	200%
1	За поддержание и обеспечение работоспособности имущественного комплекса учреждения	30%
2	За организацию и контроль своевременности и качества ремонтных работ	30%
3	За ведение документации, связанной с материальной ответственностью	40%
4	За качественную и оперативную подготовку аналитической информации в связи с поступающей информацией	30%

5	За учет, хранение и правильность расходования товарно-материальных ценностей (мягкий инвентарь, моющие и дезинфицирующие средства)	30%
6	За проведение мониторингов и передачу информации вышестоящим органам	40
	Библиотекарь	64%
7	За организацию учета и сохранности библиотечного фонда, межбиблиотечного обмена.	24%
8	За наличие методических разработок, составление методических рекомендаций.	20%
9	За ведение библиотечного каталога (приём, учёт, занесение информации в базу данных новых книг; оформление электронного каталога)	20%
	Инженер	285%
10	За своевременное и оперативное обновление баз для антивирусных программ	95%
11	За обеспечение сохранности и работоспособности технических средств	95%
12	За обеспечение надежного хранения информации в электронном виде	95%
	Специалист по закупкам	100%
13	За размещение документов на сайте закупок	34%
14	За обеспечение организации заключения контрактов, договоров и контроль их исполнения	34%
15	За оперативную подготовку информации, необходимой для предоставления бухгалтерской и статистической отчетности	21%
16	За выполнение плана закупок	11%
	Повар (шеф-повар)	293%
17	За слаженность работы с поставщиками по качеству и своевременности поставляемой продукции	30%
18	За ненормированный рабочий день	48%
19	За ведение документации пищеблока, подготовку и сдачу отчетной документации	80%
20	За сохранность на пищеблоке технологического оборудования	15%
21	За участие в работе по благоустройству и оформлению территории ОУ	4%
22	За оформление рабочих мест работников пищеблока (наличие инструкций, памяток и др. необходимого информационного материала)	24%
23	За обеспечение благоприятного санитарно-эпидемиологического режима в рамках производственного контроля	25%
24	За оперативное реагирование на неполадки и сбои в работе	41%
25	За осуществление контроля за содержанием пищеблока в соответствии с СанПиНом	26%
	Повар	260%
26	За обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм	70%
27	За соблюдение культуры обслуживания	30%
28	За сохранность на пищеблоке технологического оборудования, посуды	30%
29	За обслуживание внеклассных и внешкольных мероприятий	44%
30	За участие в работе бракеражной комиссии	10%
31	За оформление рабочего места (наличие инструкций, памяток и др., опрятность, соответствие требованиям)	6%
32	За проведение генеральных уборок, участие в работе по благоустройству	8%
33	За оперативное реагирование на неполадки и сбои в работе	50%
34	За отсутствие замечаний со стороны проверяющих	12%
	Водитель	350%

35	За интенсивный разъездной характер работ	80%
36	За поддержание транспортного средства в надлежащей технической исправности	50%
37	За подвоз из более, чем 2-х сельских населенных пунктов	50%
38	За обеспечение своевременной мойки транспортного средства	50%
39	За ненормированный рабочий день	100%
40	За ведение мониторинга ГСМ	20%
	Младший воспитатель	184%
41	За работу в разновозрастной дошкольной группе	46%
42	За своевременное поддержание порядка в помещениях вне зависимости от погодных условий	46%
43	За оформление рабочего места (наличие инструкций, памяток и др., опрятность, соответствие требованиям)	46%
44	За сложность работы с контингентом дошкольного возраста	46%
45	За проведение индивидуальной работы по присмотру и уходу с воспитанниками	3500 рублей на одну штатную единицу
	Специалист по охране труда	340%
46	За своевременную организацию специальной оценки условий труда	43%
47	За своевременное оформление (обновление) стендов по охране труда	61%
48	За проведение проверок учебных кабинетов на предмет соответствия нормам охраны труда и техники безопасности	46%
49	За отсутствие травматизма среди сотрудников	50%
50	За отсутствие травматизма среди обучающихся	50%
51	За своевременную и качественную подготовку информации по запросам, качественное составление отчетных форм	45%
52	За обеспечение выполнения требований охраны труда, пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм	45%
	Секретарь	220%
53	Работа с персональными данными сотрудников и воспитанников	50
54	Работа с документами строгой отчетности и обеспечение безопасности их хранения	50
55	Работа в системе электронного документооборота	50
56	Организационное и техническое сопровождение работы по приему обращений от физических и юридических лиц	20
57	Участие в общественных мероприятиях, повышающих имидж учреждения: в социально-значимых акциях, фестивалях и др. мероприятиях	30
58	За своевременную и качественную подготовку информации по запросам, качественное составление отчетных форм	20

7. Внести изменения в п.4.6. раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера», изложив его в новой редакции:

«4.6. Ежемесячные выплаты за интенсивность, высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливаются в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент) по результатам выполнения следующих показателей:

№ п/п	Наименование показателя	% должностного оклада, ставки зарботной платы
Учитель		
1	<p>За соответствие результатов внутренней и внешней систем оценки качества образования (по результатам ВПР, ГИА <i>не менее 70% обучающихся показывают соответствие</i>)</p> <p>За соответствие результатов внутренней и внешней экспертизы качества образования (не менее 70% обучающихся) по результатам:</p> <p>-ОГЭ, ЕГЭ (математика база) при отсутствии учащихся, имеющих неудовлетворительную оценку)</p> <p>-ЕГЭ (наличие выпускников, набравших не менее 80 баллов и при отсутствии учащихся не прошедших минимальный порог)</p>	15
2	За преподавание учебных предметов на углублённом уровне	15
3	<p>За работу с учащимися с особыми образовательными потребностями:</p> <ul style="list-style-type: none"> - с детьми, проявившими выдающиеся способности; - с детьми-мигрантами; - с детьми, для которых русский язык не является родным; - с учащимися с ограниченными возможностями здоровья, обучающимися инклюзивно (в случае, если не установлена выплата компенсационного характера) 	10
4	За руководство индивидуальными проектами (10-11 классов):	
	до 8 проектов	10
	свыше 8 проектов	15
5	За выполнение обязанностей по охране прав детства	10
6	<p>За наставничество над молодыми педагогами, педагогический стаж которых не превышает 2-х лет</p> <p><i>За осуществление наставнической деятельности по утвержденной модели: «педагог – педагог», «руководитель образовательной организации – педагог», «педагог – молодой педагог образовательной организации» и др.</i></p>	10
7	За участие в профессиональных конкурсах:	
	всероссийского уровня	20
	регионального уровня	15
	муниципального уровня	10
8	За наличие победителей и призеров различных этапов всероссийской олимпиады школьников (<i>выплата назначается за каждого победителя или призера</i>)	
	заключительный этап	20
	региональный этап	15

	муниципальный этап	10
9	За наличие призовых мест, дипломов победителей и призеров (в том числе команд) в творческих конкурсах, фестивалях, соревнованиях, подтвержденных документально, предложенных для участия администрацией ОО	
	Всероссийского уровня	6
	регионального уровня	4
	муниципального уровня	2
10	За результативность участия в региональных и заключительных этапах Всероссийских соревнований (игр) школьников: «Президентские состязания», «Президентские спортивные игры»; областной спартакиаде среди учащихся; финале областных военно-спортивных игр «Патриот», «Вперед, мальчишки!», «Орленок»	
11	всероссийский этап	15
	региональный этап	10
	муниципальный этап	5
12	За наличие обучающихся, получивших свидетельство об окончании очной, очно-заочной школы Центра поддержки одаренных детей «Стратегия» (за каждого учащегося)	5
13	Наличие авторских публикаций педагогов в профессиональных печатных изданиях (сборники методических материалов, материалы конференций, сборники материалов по итогам проведения конференций, семинаров, профессиональные журналы), педагогических интернет-сайтах (сайты ИРО, ЕГУ им. И.А. Бунина и др. по решению комиссии) (за каждую публикацию)	2
14	За участие в общественных мероприятиях, повышающих имидж учреждения: в социально-значимых акциях (проектах), в профессиональных сообществах, ассоциациях, работа в составе жюри	10
15	За ведомственные (отраслевые) награды:	
	нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный работник образования Липецкой области» награды, установленные Приказом Минпросвещения России от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» (не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»)	20
	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10
16	За профессиональную адаптацию и стимулирование профессионального роста (молодые специалисты)*	
	в первые два года работы	50
	в последующие три года работы	30
17	За обобщение и распространение передового педагогического опыта:	

	на федеральном уровне	15
	на региональном уровне	10
	на муниципальном уровне	5
Педагог - психолог, социальный педагог, учитель-логопед, учитель-дефектолог		
1	За снижение доли обучающихся с проблемами в развитии, поведении в сравнении с предыдущим периодом (снижение доли за счет отчисления учащихся данной категории не учитывается)	15
2	За снижение количества правонарушений в сравнении с предыдущим периодом	10
3	За проведение мероприятий, направленных на развитие социальных инициатив обучающихся (не менее 1 в месяц)	10
4	За отсутствие нерассмотренных обращений педагогов за консультациями к специалисту по вопросам развития, поведения учащихся	10
5	За отсутствие нерассмотренных обращений учащихся за консультациями к специалисту по вопросам решения своих проблем	10
6	За участие в профессиональных конкурсах	
	Всероссийского уровня	20
	регионального уровня	15
	муниципального уровня	10
7	За разработку развивающих и коррекционных программ образовательной деятельности (мероприятий) с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей личности и их использование в работе	15
8	За участие в общественных мероприятиях, повышающих имидж учреждения: в социально-значимых акциях (проектах), в профессиональных сообществах, ассоциациях, работа в составе жюри	10
9	За ведомственные (отраслевые) награды:	
	нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный работник образования Липецкой области» награды, установленные Приказом Минпросвещения России от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» <i>(не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»)</i>	20
	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10
10	За профессиональную адаптацию и стимулирование	

	профессионального роста (молодые специалисты)*	
	в первые два года работы	50
	в последующие три года работы	30
Воспитатель		
1	За создание развивающей среды в группе по образовательным областям в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями детей	15
2	За положительные результаты мониторинга посещаемости воспитанников (посещаемость воспитанников группы на уровне или выше показателя, установленного муниципальным заданием)	20
3	За положительные результаты мониторинга состояния здоровья воспитанников (показатель заболеваемости воспитанников группы на уровне или ниже среднего показателя по муниципальному образованию)	10
4	За использование здоровьесберегающих технологий в учебно-воспитательном процессе	10
5	За вовлечение родителей в педагогический процесс дошкольной образовательной организации: участие в акциях, фестивалях, спортивных мероприятиях, утрениках и др.	10
6	За участие в реализации инновационных проектов и программ, работе стажировочных площадок, ресурсных центров, творческих групп, педагогических профессиональных сообществах	20
7	За участие в общественных мероприятиях, повышающих имидж учреждения: в социально-значимых акциях (проектах), в профессиональных сообществах, ассоциациях, работа в составе жюри	10
8	За участие в профессиональных конкурсах:	
	всероссийского уровня	20
	регионального уровня	15
	муниципального уровня	10
9	За наличие призеров, победителей, конкурсов среди воспитанников	
	федерального уровня	6
	регионального уровня	4
	муниципального уровня	2
10	За разработку и реализацию дополнительных общеразвивающих программ не менее 2-х раз в неделю	25
11	За работу с воспитанниками с особыми образовательными потребностями (учащимися, испытывающими трудности в обучении, одаренными детьми)	5
12	За обобщение и распространение передового педагогического опыта:	
	на федеральном уровне	15
	на региональном уровне	10
	на муниципальном уровне	5

13	За наставничество над молодыми педагогами, педагогический стаж которых не превышает 2-х лет <i>За осуществление наставнической деятельности по утвержденной модели: «педагог – педагог», «руководитель образовательной организации – педагог», «педагог – молодой педагог образовательной организации» и др.</i>	10
14	За ведомственные (отраслевые) награды:	20
	нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный работник образования Липецкой области» награды, установленные Приказом Минпросвещения России от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» <i>(не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»)</i>	20
	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10
15	За профессиональную адаптацию и стимулирование профессионального роста (молодые специалисты)*	
	в первые два года работы	50
	в последующие три года работы	30
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями		
1	За работу по внедрению и организации проектов и программ	
	федерального уровня	20
	регионального уровня	10
	муниципального уровня	5
2	За организацию работы школьного актива	10
3	За участие в рабочей группе по созданию штаба воспитательной работы в ОУ	15
4	За организацию работы родительского сообщества ОУ	15
5	За организационно-методическое сопровождение социально-значимых общественных мероприятий, создающих имидж ОУ	15
6	За своевременную подготовку аналитической и отчетной документации	15
7	За публикации по курируемому направлению в СМИ, педагогических и методических изданиях:	
	всероссийский уровень	15
	региональный уровень	10
8	За эффективность сетевого взаимодействия	10
9	За организацию, руководство деятельностью, участие в работе	10

	творческих, исследовательских и проектных групп	
10	За проведение массовых мероприятий, конкурсов, семинаров, совещаний	5,53
11	За ведомственные (отраслевые) награды:	
	нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный работник образования Липецкой области» награды, установленные Приказом Минпросвещения России от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» <i>(не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»)</i>	20
	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10
12	За профессиональную адаптацию и стимулирование профессионального роста (молодые специалисты)*	
	в первые два года работы	50
	в последующие три года работы	30
Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре		
1	За обобщение и распространение передового педагогического опыта:	
	на федеральном уровне	15
	на региональном уровне	10
	на муниципальном уровне	5
2	Наличие авторских публикаций педагогов в профессиональных печатных изданиях (сборники методических материалов, материалы конференций, сборники материалов по итогам проведения конференций, семинаров, профессиональные журналы), педагогических интернет-сайтах (сайты ИРО, ЕГУ им. И.А. Бунина и др. по решению комиссии) (за каждую публикацию)	2
3	За участие в общественных мероприятиях, повышающих имидж учреждения: в социально-значимых акциях (проектах), в профессиональных сообществах, ассоциациях, работа в составе жюри	10
4	За наставничество над молодыми педагогами, педагогический стаж которых не превышает 2-х лет <i>За осуществление наставнической деятельности по утвержденной модели: «педагог – педагог», «руководитель образовательной организации – педагог», «педагог – молодой педагог образовательной организации» и др.</i>	10
5	За ведомственные (отраслевые) награды:	
	нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР»,	20

	«Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный работник образования Липецкой области» награды, установленные Приказом Минпросвещения России от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» <i>(не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»)</i>	
	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10
6	За профессиональную адаптацию и стимулирование профессионального роста (молодые специалисты)*	
	в первые два года работы	50
	в последующие три года работы	30

* Статус молодого специалиста имеют:

- выпускники учреждений среднего и высшего профессионального образования в возрасте до 35 лет, впервые поступающих на работу в образовательные организации в соответствии с полученным уровнем профессионального образования после завершения обучения в течение двух лет;

- обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», успешно прошедших промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения и допущенных к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам;

- обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, успешно прошедших промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения и допущенных к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам.

Социальные гарантии, предусмотренные молодым специалистам на определенный срок действия, сохраняются и продлеваются в следующих случаях:

- призыва лица на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную службу;

- перехода работника в другую организацию сферы образования Липецкой области;

- приостановки трудовой деятельности на период обучения в очной аспирантуре на срок не более трех лет;

- отпуска педагогического работника по уходу за ребенком до трех лет.